

Solliciteren: do's & don'ts

Bouwstenen	: Teambuilding & Empowerment; Kunst & Cultuur; Media
Materialen	: ja
Soort oefening	: mondeling
Duur van de oefening	: 15 min.

Doelstellingen

De deelnemer kan tijdens een sollicitatie zowel van mondelinge als non-verbale vaardigheden gebruikmaken.

Materialen

- Internet als je met video's werkt
- Schoolbord

Vorbereiding

Zoek video's, foto's, cartoons of andere voorbeelden van sollicitatiegesprekken. Maak vragen over de do's en don'ts van sollicitatiegesprekken.

<https://www.youtube.com/watch?v=C21nLYzAJI0>

<https://www.youtube.com/watch?v=S1ucmfPOBV8>

Instructies

- Laat je beeldmateriaal over sollicitatiegesprekken zien.
- Laat de deelnemers commentaar geven op de beelden
 - o *Wat is er goed aan wat je ziet?*
 - o *Wat is niet goed?*
 - o *Welk advies zou je de sollicitant geven?*
 - o *Welk advies zou je de interviewer geven?*
 - o *Vertel eens over goede sollicitatiegesprekken die je hebt gehad.*
 - o *Vertel over slechte sollicitatiegesprekken die je hebt gehad.*
- Schrijf de do's op het bord.
- Eindig met iets grappigs, waarbij de don'ts worden overdreven.

Variant

- Als de deelnemers de structuren onder de knie hebben, laat ze dan een rollenspel spelen, waarbij ze een 'do-gesprek' afwisselen met een 'don't-gesprek'.

Lees meer in onze handleiding op www.alternativeways.eu

Taalvaardigheden

- Luisteren
- Lezen
- Spreken

Kennis

- Woordenschat
- Zinsbouw
- Geheugen
- Mondelinge taalvaardigheid

Sociaal-emotionele vaardigheden

- Communicatieve vaardigheden
- Cultureel bewustzijn, expressie en identiteitsvorming
- Digitale competenties
- Empowerment
- Plezier
- Verbeelding, creativiteit en leren leren
- Intercultureel begrip
- Verhalend denken